



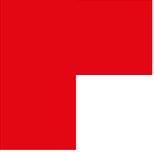
VERSION : 01 | DATE : 02/04/2024 |

# Rapport d'Activité 2024

## Crèche La Souris Verte



## INTRODUCTION



Depuis plus de 150 ans, la Croix-Rouge française s'attache à prévenir toutes les formes de souffrance, qu'elles soient physiques ou psychiques, peu importe le sexe, la religion, l'appartenance ethnique des personnes qu'elle accompagne. C'est dans cette logique que la filière Petite Enfance de notre association se construit : c'est grâce à l'accompagnement préventif & bienveillant des enfants d'aujourd'hui que nous bâtissons une société plus juste et harmonieuse pour demain.

Cette année encore, c'est dans cette philosophie que l'établissement La Souris Verte a oeuvré, au service des 48 familles accueillies.

# SOMMAIRE

## Introduction

- 1 • La petite enfance à la Croix-Rouge française
- 2 • La crèche Souris Verte
- 3 • L'activité
- 4 • Typologie du public accueilli
- 5 • L'équipe
- 6 • Les valeurs de notre projet éducatif et les propositions
- 7 • La participation des parents à la vie de l'établissement
- 8 • Le travail en partenariat
- 9 • La sécurité et le bâtiment
- 9 • Nos perspectives

## Conclusion

# La Petite Enfance à La Croix-Rouge française

Grâce à son réseau de 57 crèches, la Croix-Rouge française accueille chaque année des milliers d'enfants pour leur permettre de grandir et s'épanouir en toute sérénité. Lieux de vie, d'apprentissage et de partage, nos crèches sont ouvertes à tous et proposent des activités tournées vers l'éveil, la socialisation et l'autonomie des tout-petits.

Petite enfance

**57 EAJE** Multi accueil  
Crèches  
Haltes garderies  
Micro-crèches  
LAEP [Lieu d'accueil enfants-parents]

**7 PMI**

**26 Espaces bébés-parents**



Un objectif commun : l'accompagnement à la parentalité en faveur du bien être de l'enfant

croix-rouge française

A travers 7 points clés du projet éducatif des Eaje, la Croix-Rouge française entend garantir un accueil de qualité pour les enfants grâce à des méthodes pédagogiques fondées sur l'empathie et la bienveillance, afin de **prévenir les violences éducatives ordinaires**.

## LES 7 POINTS CLÉS DU PROJET ÉDUCATIF DES EAJE DE LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE

- 1 Chaque enfant est singulier et a son propre rythme.
- 2 L'enfant est reconnu comme un citoyen avec des droits et des choix qui lui sont propres.
- 3 L'enfant doit être sécurisé par les adultes avant de se socialiser.
- 4 L'enfant, avec l'aide de l'adulte, s'éveille à la compréhension et à la gestion de ses émotions.
- 5 L'enfant est encouragé à développer simultanément ses compétences sociales, émotionnelles et cognitives (selon la nomenclature des compétences psychosociales de l'Organisation mondiale de la santé).
- 6 L'enfant a besoin de repères éducatifs clairs, structurants et cohérents.
- 7 Les parents sont les premiers éducateurs de leurs enfants.

Dans un souci de cohérence et de dynamique de territoire, les projets éducatifs et pédagogiques développés s'axent notamment autour du développement du langage, l'éveil à la culture (à travers des projets différents chaque année), les émotions, la lutte contre les inégalités et le soutien à la parentalité.

# La Petite Enfance à La Croix-Rouge française

## Les + Croix-rouge

Depuis plus de 150 ans, la Croix-Rouge s'attache au caractère inconditionnel de son accueil. Les familles aux difficultés socio-économiques ou dont l'enfant est porteur de handicap sont les bienvenues au sein des EAJE Croix-Rouge. Ainsi, l'accompagnement à la parentalité, notamment des familles les plus vulnérables, a été le fil conducteur des projets pédagogiques de la Croix-Rouge en 2022.

### 1 | Le cycle parentalité



Experts, professionnels de terrain, politiques, sont venus témoigner sur le prendre soin du tout petit en contexte de précarité. Ce "cycle parentalité" est venu illustrer et nourrir la réflexion de notre association sur ce type d'accompagnement.

### 2 | Mes infos Bébé

Plus largement, l'année 2022 a été marquée par l'expansion du site [Mes Infos bébé](#), un site internet à destination de tous les parents sans exception, créé et illustré par les professionnels de notre réseau. L'expertise Petite Enfance doit se démocratiser hors les murs. La Croix-Rouge, c'est bien "Partout où vous avez besoin de nous".



### 3 | Early Bot

Par ailleurs, l'accueil des enfants en situation de handicap est une priorité. Le projet EarlyBot en est un bon exemple : 11 structures testent actuellement un outil permettant d'accompagner l'observation des troubles du spectre autistique.



# Présentation de la crèche

La crèche La souris Verte, située au 15 rue de la Souris Verte à Houdan est gérée par la Croix-rouge française depuis 2000 dans le cadre d'une Délégation de Service Public de la Communauté de communes du Pays Houdanais (CCPH) renouvelée tous les 5 ans. Le dernier renouvellement date du 1er juillet 2020

Agrément	26 places
Âge des enfants accueillis	de 2 mois ½ à 4 ans (5ans pour un enfant en situation de handicap)
Les conventionnements	Caisse d'allocations familiales des Yvelines CCPH
L'équipe	8.80 ETP soit 9 salariés
Les horaires d'accueil	7h30 à 18h30
Le nombre de journée d'ouverture de l'année	227 jours
Les dates de fermeture de l'année	Le 2 janvier 2024 10 mai (Pont de l'ascension) 5 au 23 août (Fermeture estivale) 23 au 31 décembre (Fermeture fin d'année)
Les journées pédagogiques	26 juillet, 6 septembre, 6 décembre

# L'activité

## L'activité réalisée

	Année 2024	Année 2023
<b>Taux d'occupation financier</b> = nombre d'heures ou jours facturés/activité maximum	77%	81%
<b>Taux d'occupation réel</b> = nombre d'heures ou jours de présence / activité maximum	73%	78%
<b>Taux de facturation</b>	105.63%	103.98%
<b>Coût horaire</b> = total des charges / nombre d'heures réelles	10.51€	9.98€
<b>Coût horaire moyen facturé aux familles</b>	2.28€	2.21€

# Typologie du public accueilli & projets en conséquence [1/3]

## 1 | nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats

	2024	
<b>Nombre total d'enfants accueillis dans l'année</b>	57	
<b>Nombre d'admissions réalisées dans l'année</b>	21	

Typologie des enfants	
Nombre d'enfants bénéficiant d'un PAI	7
Nombre d'enfants en situation de handicap	1
Nombre d'enfants bénéficiant d'une mesure de protection de l'enfance	2
Nombre d'enfant orientés par la PMI	0

La crèche la « Souris Verte » concourt à une société inclusive en accueillant des enfants présentant un handicap ou atteints d'une maladie chronique.

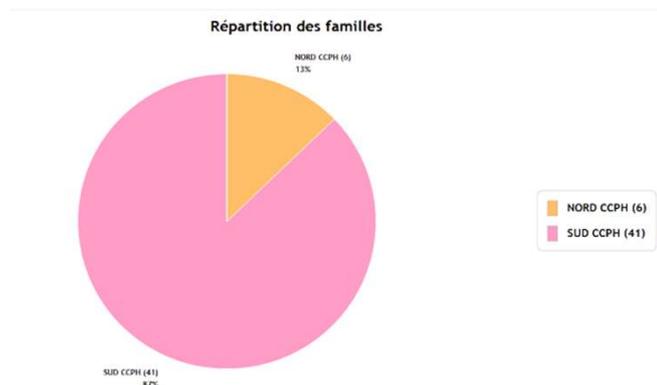
Le Projet d'Accueil Individualisé (PAI) organise, dans le respect des compétences de chacun et compte-tenu des besoins de l'enfant, les modalités de la vie quotidienne au sein de la crèche.

Des réunions de concertation, des synthèses sont organisés avec les familles, les acteurs intervenant dans la prise en charge de l'enfant.

Types d'accueil	
Nombre d'enfants accueillis en urgence	3
Nombre d'enfants accueillis occasionnellement	7
Nombre d'accueils réguliers	48

Cette année, nous avons répondu à la demande de 3 familles dans le cadre d'un accueil d'urgence. 2 d'entre elles ont ensuite souhaité maintenir un accueil en occasionnel.

## 2 | Répartition des familles par zones



La majorité des familles réside dans le sud de la CCPH (87%)

La commune la plus représentée est Houdan 35% des familles.

# Typologie du public accueilli & projets en conséquence [2/3]

## 3 | Les familles monoparentales



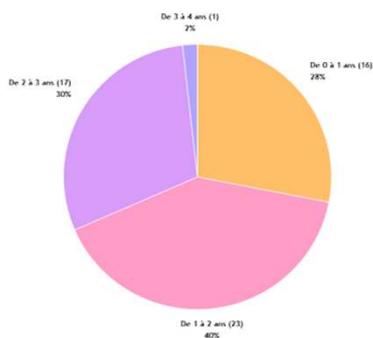
Sur les 48 familles accueillies, 2 sont des familles monoparentales

## 4 | Répartition des familles par nombre de parents actifs



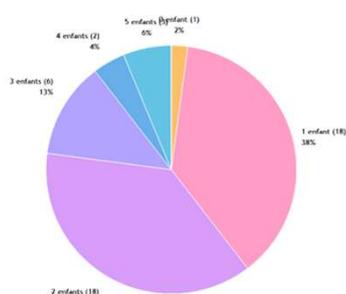
1 famille accueillie a un des deux parents inactifs

## 5 | Répartition des enfants par tranche d'âge



Tranche d'âge	Enfant
De 0 à 1 an	16
De 1 à 2 ans	23
De 2 à 3 ans	17
De 3 à 4 ans	1
<b>TOTAL</b>	<b>57</b>

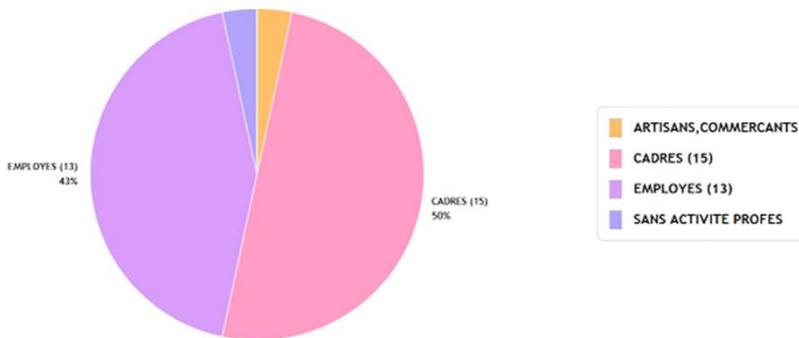
## 6 | Répartition des familles par nombre d'enfants



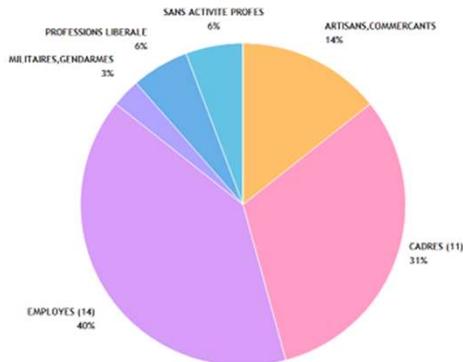
La majorité des familles ont 1 ou 2 enfants. L'accompagnement à la parentalité réalisé par l'équipe de La souris verte est primordial en individuel ou collectif (newsletter, café des parents)

# Typologie du public accueilli & projets en conséquence [3/3]

## 7 | Répartition des mères par catégorie socioprofessionnelle

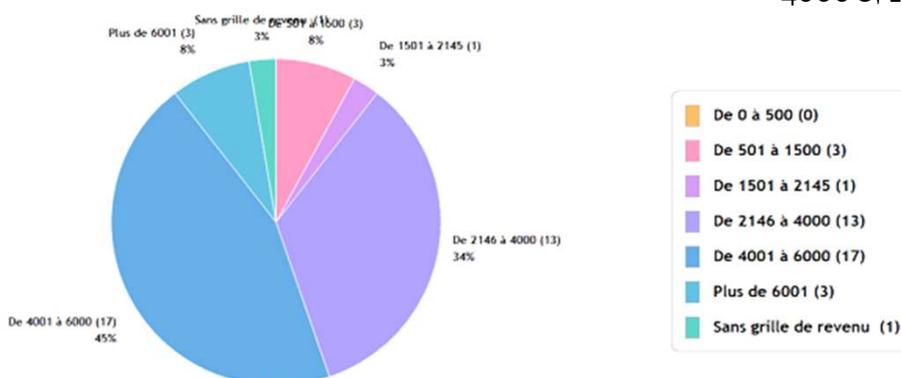


## 8 | Répartition des pères par catégorie socioprofessionnelle



La majorité des parents (mères et pères) sont cadres ou employés. Ceci rejoint les tranches de revenus les plus représentées : 13 familles entre 2146 et 4000€, 17 familles entre 4001 et 6000€.

## 9 | Répartition des familles par tranches de revenus



## 10 | Le nombre d'enfants accueillis et la typologie des contrats

Typologie des familles	
Nombre de familles accueillies	48
Nombre de familles payant moins d'1€ de l'heure	8

# L'équipe : la composition

1/4

FONCTION	NOMBRE DE PROFESSIONNELS	EFFECTIF EN ETP	NOMBRE DE PROFESSIONNELS	EFFECTIF EN ETP
	<i>De janvier à août</i>		<i>De septembre à décembre</i>	
<b>Personnel de direction et administratif</b>				
<i>Directeur/Responsable</i>	1	0.8	1	0.75
<b>Personnel éducatif et pédagogique</b>	personnel auprès des enfants			
<i>Auxiliaire de puériculture</i>	2	2	3	3
<i>Educateur de jeunes enfants</i>	1	1	1	1
<i>Employé de crèche</i>	3	2.5	3	2.5
<i>Autres : infirmier puériculteur</i>	1	0.75		
<b>Personnel médical et paramédical</b>				
<i>Infirmier puériculteur</i>		0.2	inclus dans le temps de direction	
<i>Référent Santé &amp; Accueil Inclusif</i>		0.06		0.04
<b>Personnel des services généraux</b>				
<b>Agent de service</b>	1	1	1	1
<b>Total</b>	9 dont 7 auprès des enfants	8.5 dont 6.25ETP auprès des enfants	9 dont 7 auprès des enfants	8.5 dont 6.5ETP auprès des enfants

## Intervenant externe :

Psychologue 14H par mois

## Ratio d'encadrement choisi

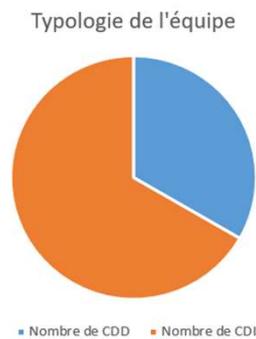
- 1 adulte pour 5 enfants non marchants
- 1 adulte pour 8 enfants marchants

Taux de personnel diplômé 60%

# L' équipe : les caractéristiques [2/4]

## 1 | Typologie de l'équipe au 31 décembre 2024

Au 31 décembre, il y a 3 CDD en remplacement sans dépassement de la masse salariale.



## 2 | Les mouvements de personnel et absentéisme

Au 1er septembre 2024, la directrice est partie dans le cadre d'une mission d'un an au siège de la Croix Rouge. De ce fait, l'équipe a été remaniée, l'infirmière-puéricultrice assurant l'intérim de direction, 1 auxiliaire de puériculture a été recrutée en CDD pour 1 an.

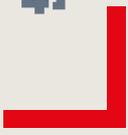
- o 5 entrées en CDD pour des remplacements
- o 2 sorties : 1 fin de CDD et 1 lettre de mission
- o 1 absence d'un mois non remplacée le temps du recrutement, poste d'auxiliaire de puériculture vacant 3 mois en l'attente de recrutement remplacé par une employée de crèche.

## 4 | L'équipe support

- 1 Directrice Nationale
- 1 Directrice Nationale adjointe
- 1 Directrice de Pôle
- 1 RH
- 1 Responsable administrative et financière
- 1 Secrétaire
- 1 Ouvrier des moyens généraux



# L' équipe : l'accompagnement [3/4]



## 1 | Le travail d'équipe

- o 8 réunions d'équipe, dont 1 avec la psychologue. Ces réunions peuvent être à visée organisationnelle, pédagogique ou liée à la santé des enfants
- o 3 accompagnements individuels de salariés
- o 5 entretiens annuels réalisés
- o participation à 1 réunion de synthèse en vue de la scolarisation d'un enfant porteur de handicap avec rédaction du Geva-sco par la RSAI
- o 2 groupes d'analyse de pratique mis en place grâce à l'intervention d'une psychologue dédiée

## 2 | Les journées pédagogiques

- o JP1 le 26 juillet :

La nutrition : information par la direction et l'infirmière-puéricultrice sur les dernières recommandations en terme de nutrition infantile et travail de l'équipe autour de leur mise en place au sein de la crèche.

Team building afin de favoriser la cohésion d'équipe.

- o JP2 le 06 septembre

L'éveil sensoriel : formation animée par une psychomotricienne avec pour objectif d'outiller l'équipe dans l'animation d'ateliers multi-sensoriels.

Travail sur les protocoles internes à la crèche

- o JP3 le 06 décembre

L'éveil à la nature : formation animée par une psychomotricienne afin de faciliter la mise en place du projet de crèche en semi plein-air. Toute l'équipe a pu prendre conscience des bienfaits de l'extérieur, travailler sur les freins aux sorties et sur l'animation d'atelier en plein air.

# L' équipe : L'accompagnement [4/4]

## 3 | Les formations (insérer le tableau formation du commun)

Libellé de l'action de formation saisie	Date Début Action	Date Fin Action	Nombre de stagiaire	Nbr heures par stagiaire	Heures total
HACCP	01/03/2024	01/03/2024	1	7	7
Logiciel Mikado	19/05/2024	20/05/2024	1	10	10
Eveil culturel Lien Artistique	04/04/2024	04/04/2024	2	7	14
Manager en EAJE	30/09/2024	16/10/2024	1	35	35
Développement de l'enfant à la lumière des neurosciences	01/07/2024	31/07/2024	5	4.5	22.5

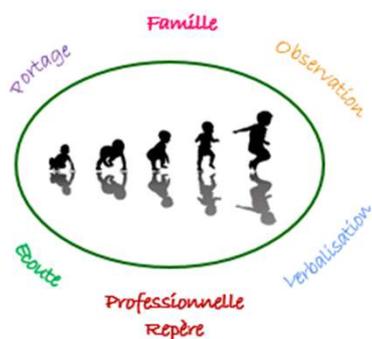
## 4 | L'encadrement des stagiaires

	AP	EJE	PDE	IDE	CAP	BEP	3ème	autres
Nombre	1	1	1	1				1 psychomotricité
Durée du stage	5 sem	7 sem	4 sem	5 sem				11 jours

# Les propositions pédagogiques | continuité & vie des projets

## 1 | Rappel des grandes lignes du projet pédagogique

### La pédagogie à travers les temps en crèche |



#### Le bien être de l'enfant |

Évoluer dans un cadre sain, sécurisé, sécurisé et adapté sont les clés de voûte du bien être de l'enfant :

**Le doudou et la tétine** sont à disposition de l'enfant dans un espace dédié et identifié de celui-ci. Un album individuel de photos est demandé à chaque famille afin de permettre à l'enfant de se ressourcer dans la journée. Il est l'occasion d'échange, et favorise le développement du langage.

**Les repères temporeux, spatiaux et physiques** sont essentiels à son développement.

**La verbalisation et la ritualisation** lui permettent une compréhension du déroulement de sa journée à la crèche.

**L'écoute et l'observation** des professionnels sont indispensables à une connaissance fine de l'enfant, de ses besoins pour permettre un accompagnement personnalisé.

**Les règles de vie à la crèche** pour l'enfant sont définies en grande équipe et sont essentielles à une vie en collectivité harmonieuse, cohérente et sécurisante.

**Le portage tant physique que psychologique** est important pour la contenance. Lorsque les professionnelles prennent l'enfant dans les bras, elles verbalisent l'action. Ensuite, elles le soulèvent du sol en l'enroulant sur le côté puis sur leur avant-bras et soutiennent sa base (fesses) pour finir dos de l'enfant contre l'adulte. La formation régulière des professionnelles sur ce thème est primordiale et présente aussi des bénéfices ergonomiques pour les salariés.

- La motricité libre
- Les pieds nus
- Le respect des droits de l'enfant
- Le jeu libre
- La verbalisation
- Le rythme de l'enfant

#### L'accueil en âges mélangés

La crèche la « Souris Verte » est composée d'une seule unité de vie de 26 berceaux. L'accueil des enfants est donc pensé en conséquence.

Accueillir dans un même espace de vie des enfants de tranches d'âges différentes implique une confiance dans les capacités de chacun, petits et grands à pouvoir évoluer tous ensemble.

Même si des enfants d'âges différents sont accueillis ensemble, les besoins de chacun ne doivent pas être mélangés.

**Le jeu libre est un jeu initié par l'enfant et auto-régulé.**  
L'enfant décide de ses règles et de sa durée. L'adulte, quant à lui, a un rôle important : celui d'observer et de rester disponible.  
**Le jeu libre n'a pas forcément de finalité. C'est en revanche un véritable trésor pour le développement de l'enfant.**



Dans le jardin de la crèche, les enfants sont en immersion totale avec la nature. Ramasser les feuilles d'automne, fabriquer des nichoirs pour les oiseaux en hiver, sentir les fleurs...

## 2 | Les projets de 2023 | Continuité et axes de réflexion

- ✓Carnaval avec la ville de Houdan
- ✓Newsletter
- ✓Plurilinguisme
- ✓Portage
- ✓Baby art



# Les propositions pédagogiques | Projets année 2024

## Les nouveaux projets de l'année 2024

- ✓ "Bar à eau"
- ✓ Char fleuri sur le thème des J.O. à la Saint Christophe
- ✓ Sorties à la bibliothèque
- ✓ Ateliers intergénérationnels de médiation animale



## En lien avec le développement durable |

- Limitation des impressions papiers
- Nous avons remplacé les biberons plastiques par des biberons en verre
- Les déchets compostables sont proposés aux familles ou membres de l'équipe possédant un poulailler
- Sensibilisation des équipes, parents et enfants au tri des déchets et au recyclage notamment dans des ateliers d'éveil.

### Au fait, une crèche durable, qu'est-ce ?



- C'est un établissement respectueux de l'environnement dans sa conception et dans son fonctionnement.
- C'est une structure soucieuse du bien-être et de la santé des gens (personnel, parents et enfants).
- C'est une démarche pédagogique visant à sensibiliser parents et enfants à la protection de l'environnement.
- La crèche peut être un lieu de référence pour donner une seconde vie aux vêtements, jouets, matériel de puériculture, linge de maison, livres... Certaines crèches mettent ainsi en place ce qu'elles appellent des « Donnant-donnant » ou « totems ». Ce sont des étagères, des bonshommes, des caisses, où chacun peut déposer et/ou récupérer des objets. Une bonne façon de recycler et de favoriser la solidarité entre familles..

# La place des parents

## 1 | Ce qui est poursuivi depuis 2023

**Le conseil de crèche** | composé de parents élus, il se réunit 3 fois dans l'année

**Le café des parents** | proposé avec la psychologue à la rentrée puis en cours d'année si le conseil des parents soulève un thème

**Les entretiens individuels** | en fonction des demandes des familles

**Les réunions** |

**La place des parents dans l'animation d'ateliers** | chaque jour les parents ou grands-parents ont la possibilité d'être présents à la crèche pour assister aux ateliers et passer un moment avec leur(s) enfant(s).

**Les moments de convivialité dans l'année** | Fêtes de juin et décembre. Spectacles proposés aux enfants et leur famille.

## 2 | Nouvellement mis en place cette année en 2024

**Les semaines à thème** | Affichées dans le hall et annoncées dans la newsletter, les parents peuvent s'inscrire pour y participer avec leur enfant.

# L'enquête de satisfaction



En juin une enquête de satisfaction a été transmise aux familles, comportant 27 questions. Le taux de retour a été de 30 %.

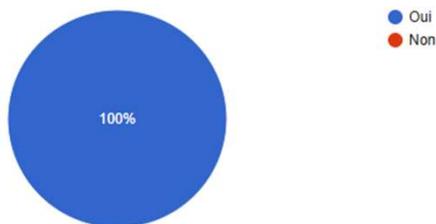
Toutes les questions ont recueillis des évaluations positives. Certaines personnes se sont dites "pas vraiment satisfaites" des transmissions faites (22%), des conditions de sommeil (33%) et des repas proposés (22%).

Cela a permis à l'équipe de se questionner sur ces points.

Des champs ouverts permettait aux parents de développer leur avis, ce qui a permis de clarifier les insatisfactions et aux parents de verbaliser beaucoup de reconnaissance pour le travail fourni par l'équipe.

## Sentez-vous votre enfant et vous-même en sécurité au sein de l'établissement ?

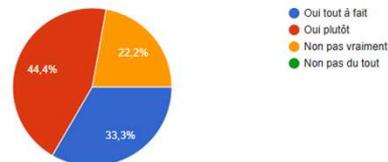
9 réponses



## Etes-vous satisfait des informations transmises lorsque vous venez chercher votre enfant (sommeil, repas, transit, comportement, activités, évènements particuliers et anecdotes de la journée, ...)?

9 réponses

[Copier le graphique](#)



## Commentaire relatif aux transmissions quotidiennes:

4 réponses

On aurait forcément envie d'en savoir plus :) mais les retours actuels sont tout à fait satisfaisants :)

Je voudrais savoir plus detail de la interaction avec les autre enfant et quelles sont les jouet prefere

Très peu d'information voir inexistante sur les activités et temps repas

La communication est vraiment très bien faite

## Parmi les projets développés cette année et les propositions faites à votre enfant pouvez-vous en citer dont les apports vous semblent particulièrement positifs?

4 réponses

Approche multilingue, activite autour du carnaval, activité motrice +++

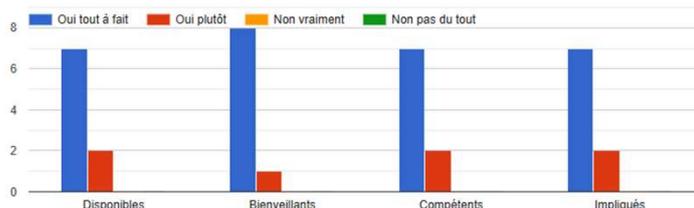
Accompagnement pour arrêter la couche, jeux de sociabilisation, développement de l'autonomie

J'ai adore participer de le Saint Christopher!

Projets multi-langue ( important pour notre enfant), le potager en cours sera une très bonne chose pour nous, la mis disposition de l'eau en libre services pour nos enfant, il ya eu beaucoup de projets très positifs pour nous et nous en remercions tout le personnel

## Les professionnels auprès des enfants, sont-ils:

[Copier le graphique](#)



# Le travail en partenariat

## 1 | Avec les acteurs institutionnels

### Les relations C.C.P.H. |

La C.C.P.H nous soutient dans notre fonctionnement aussi bien sur le plan financier (subvention) que sur la qualité d'accueil en mettant à notre disposition des locaux répondant aux normes de sécurité en vigueur.

### Les relations CAF |

La Caisse d'Allocations Familiales des Yvelines (CAFY) qui nous apporte un appui technique pour le diagnostic, le montage de projet et, qui nous apporte des aides financières.

### Le Conseil départemental des Yvelines |

Outre son rôle de contrôle et d'agrément, il est également un référent technique et qualitatif sur l'accueil des enfants.

## 2 | Avec les acteurs locaux

### Les relations avec les structures médico sociales |

Les services de la PMI de Houdan, avec qui nous échangeons surtout sur des situations familiales et l'accueil d'enfants suivi par le service.

L'ASE dans le cadre de l'accueil à la souris verte d'enfants placés.

**Le Relais Communautaire de la Petite Enfance (RCPE)** du pays Houdanais, avec qui nous mutualisons nos compétences et, avec qui nous collaborons pleinement afin de répondre au mieux aux besoins de modes de garde des familles du territoire Houdanais.

### Commerces de proximité

Boulangerie Bourgogne

Carrefour Express

Drive des artisans

**L'Unité Locale Croix-Rouge française du Pays houdanais.** Les bénévoles, de part leur disponibilité constituent un atout pour les salariés, car cela permet d'améliorer ou de renforcer l'accompagnement et la richesse des activités proposées. Nous sollicitons les bénévoles pour les manifestations que nous organisons (fêtes de la crèche, sorties médiathèque, carnaval....)

## 3 | En interne

### Les temps Croix-Rouge |

Un temps de coordination et de codir par mois les 2eme mardis de chaque mois

Participation à des groupes de travail

# Sécurité et Bâtiment

## 1 | Audit et visites réglementaire date des dernières visites

**Contrôle PMI** : 6 février 2024

Travaux bâtimentaires pour mise en conformité à prévoir

**Visite commission de sécurité** : A l'ouverture de l'établissement en 2000.

**Visite direction départementale de la protection des population (DDPP)** | 20 octobre 2020.

Avis très satisfaisant

**Contrôle CAF** : Le 05 décembre 2023 sur l'année 2021.

## 2 | Suivi de la maintenance

	Détail	Fréquence	Prestataire
Maintenance Chauffage	Contrat	1 an	Auxilium
Maintenance Electricité	Contrat	1 an	SES
Maintenance Informatique			Service informatique CRf
Maintenance Jeux /Matériel	Intervention à la demande de la direction	1 an	Agent technique CRf
Maintenance Sécurité Hygiène	Contrat	2 fois /an	Mérieux laboratoire
Maintenance VMC	Contrat	1 an	SES
Maintenance dératisation	Contrat	1 an et selon nécessité	ADN 3D



# Sécurité et Bâtiment



## 1 | Les travaux effectués

Par le services de la CCPH :

- dans le jardin : réfection de la clôture, sécurisation du poteau de rassemblement et des rebords de fenêtres.

Par l'agent des services généraux de la CRF :

- installation d'étagères et de crochets pour les portes des dortoirs

## 2 | Les travaux à prévoir

Réfection du portillon menant à la pièce d'activités

Finaliser les travaux demandés par le Conseil départemental des Yvelines et effectuer les travaux en lien avec le décret bâtimentaire de 2021.

# Perspectives pour 2025

## 1 | Poursuite de l'éveil à la nature

En 2024, ce projet, grâce à l'aide de la CAF 78 a été pleinement investi par l'équipe et les familles.

En 2025, nous souhaitons le pérenniser, l'inscrire dans le projet pédagogique de la crèche.

## 2 | Poursuite du projet livres

L'ambition de la Croix-Rouge : donner accès à la lecture pour le plus grand nombre  
En plus du plaisir qu'il procure, le livre permet de lutter contre l'illettrisme, d'accompagner l'enfant

dans son développement global (langagier, cognitif, social, affectif...)

Afin de favoriser l'accès aux livres pour l'ensemble des familles, et notamment les plus précaires accueillies en structure, nous souhaitons mettre en place plusieurs actions.

- Formation de professionnels de la crèche
- Animation d'ateliers à destination des familles
- Don d'un livre à chaque famille accueillie



## 2 | Projet psychomotricité

En 2025, nous souhaitons mettre en place des séances de psychomotricité, à destination des enfants et des familles.

Cette intervention permettra aussi à l'équipe d'acquérir ou de renforcer ses compétences et son accompagnement des enfants au quotidien.

## CONTACT

Bénédicte VERSTAEN



Infirmière Puéricultrice, directrice par



intérim

+33 (0)1 30 59 67 99



[benedicte.verstaen@croix-rouge.fr](mailto:benedicte.verstaen@croix-rouge.fr)

RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR LE SITE INTRANET <https://intranet.croix-rouge.fr>

### SERVICES ADMINISTRATIFS

CAMPUS CROIX-ROUGE FRANÇAISE

21, rue de la Vanne - CS 90070 92126 - Montrouge CEDEX

TÉL. : 00 33 (0)1 44 43 11 00

[www.croix-rouge.fr](http://www.croix-rouge.fr)

### SIÈGE SOCIAL

98, rue Didot 75694 Paris CEDEX 14

**croix-rouge française**



Accusé de réception en préfecture  
078-247800550-20250626-DEL7326062025-AI  
Date de télétransmission : 30/06/2025  
Date de réception préfecture : 30/06/2025